



COMUNE DI BAGOLINO

PROVINCIA DI BRESCIA

AVVISO PUBBLICO "LAVORO ACCESSORIO: VOUCHER 2017"

Il Comune di Bagolino ha indetto una selezione pubblica ai fini della formazione di una graduatoria da utilizzare per l'individuazione di prestatori di lavoro occasionale di tipo accessorio, retribuito tramite "buoni lavoro – voucher".

Il Comune di Bagolino stilata la graduatoria, provvede a chiamare i candidati, sulla base delle esigenze dell'Ente e delle risorse economiche disponibili, che potranno svolgere al massimo n. 300 ore.

Il primo candidato della graduatoria dovrà esprimere la propria disponibilità immediata, in caso di rinuncia si scorrerà la graduatoria.

Il Comune di Bagolino può impiegare contemporaneamente anche più prestatori.

FINALITA' DEL PROGETTO

Il progetto si pone una duplice finalità, sia economica che sociale.

Dal punto di vista economico, l'intervento fornisce un'integrazione salariale, per i destinatari che usufruiscono di un ammortizzatore sociale, nonché un sostegno al reddito per coloro che non percepiscono alcuna indennità o sostegno legato al proprio status occupazionale.

Dal punto di vista sociale, permette al prestatore di svolgere attività per il proprio Comune di residenza, arricchendo il proprio bagaglio professionale.

PRESTATORI E ATTIVITA' DEL PROGRAMMA

Destinatari del presente intervento sono: DISOCCUPATI (con e senza indennità); iscritti alle liste di mobilità (indennizzata e non indennizzata); PERCETTORI DI INTEGRAZIONE SALARIALE: cassa integrazione guadagni in deroga, cassa integrazione guadagni ordinaria, cassa integrazione guadagni straordinaria, gestione speciale edilizia e gestione speciale agricoltori; LAVORATORI PART – TIME; STUDENTI nei periodi di vacanza (vacanze natalizie, pasquali, estive), che siano residenti nel Comune di Bagolino e che abbiano svolto lavori simili negli ultimi due anni.

Si considerano studenti i giovani con meno di 25 anni di età, regolarmente iscritti ad un ciclo di studi presso l'Università o istituto scolastico di ogni ordine e grado. I giovani debbono, comunque, aver compiuto i 18 anni di età.

Può presentare domanda un solo componente per nucleo familiare.

Trattandosi di lavoro occasionale accessorio che ha carattere di temporaneità, non si prevede la stipula di contratto di lavoro: si precisa che i cassaintegrati hanno l'obbligo di dare comunicazione all'Inps.

I candidati potranno essere chiamati a svolgere le seguenti attività:

- 1) compiti di piccola manutenzione e pulizia degli uffici pubblici, del verde pubblico, dei parchi, delle aree cimiteriali, per consentirne una migliore fruizione da parte della collettività e nell'ambito di manifestazioni sportive, culturali;
- 2) collaborazione alle attività ed alla realizzazione di iniziative promosse dal Comune anche con l'ausilio di Associazioni;
- 3) prestazioni in caso di situazione di emergenza

I Servizi indicati saranno svolti presumibilmente durante il periodo dal 01/01/2017 al 31/12/2017, in relazione alle necessità individuate (di volta in volta) all'occorrenza dall'Ente.

Ogni progetto comporterà la prestazione, da parte del lavoratore, del numero di ore preventivamente calcolate dall'Ente, variabile a seconda dell'attività richiesta. Gli operatori dovranno svolgere le mansioni secondo le direttive che verranno loro impartite dettagliatamente dagli operatori dei Servizi, con i quali

Capoluogo Bagolino: Via Parrocchia n° 34 – CAP 25072 – Centralino Tel. 0365.904011 – Fax 0365.903117

Frazione Ponte Caffaro: Via Tito Speri 16 – CAP 25072 – Tel 0365/990117 – Fax 0365/905963

P.IVA 00580140986 - C.F. 00822580171

Sito internet: www.comune.bagolino.bs.it

PEC: protocollo@pec.comune.bagolino.bs.it

opereranno in stretta collaborazione. Le prestazioni orarie, per i Servizi di cui sopra, potranno essere richieste anche nei fine settimana, nei giorni festivi e prefestivi, per un massimo di 36 ore settimanali.

Il pagamento delle prestazioni di lavoro occasionale accessorio avverrà attraverso lo strumento dei buoni lavoro (voucher). Il valore nominale lordo di ogni singolo buono lavoro, o voucher, è pari a € 10,00. Il valore nominale è comprensivo della contribuzione a favore della gestione separata INPS, pari al 13% che verrà accreditata sulla posizione individuale contributiva del prestatore di lavoro, di quella in favore dell'INAIL per l'assicurazione contro gli infortuni sul lavoro, pari al 7% e di un compenso all'INPS, quale concessionario per la gestione del Servizio, pari al 5%.

Il valore unitario netto del buono lavoro (voucher), cioè il corrispettivo unitario netto a favore del prestatore sarà pari a € 7,50.

Si precisa che lo svolgimento di prestazioni di lavoro accessorio non dà diritto alle prestazioni a sostegno del reddito INPS (disoccupazione, maternità, malattia, assegni familiari, ecc.) ma è riconosciuto ai fini del diritto alla pensione.

I soggetti prestatori di lavoro accessorio non matureranno le ferie, il TFR, le trasferte e gli straordinari.

La retribuzione è esente da ogni imposizione fiscale, non incide sullo stato di disoccupato o inoccupato ed è cumulabile anche con i trattamenti pensionistici.

Il compenso complessivamente percepito dai prestatori, con riferimento alla totalità dei committenti, non può superare i € 7.000,00 (lordo € 9.333) nel corso di un anno civile (dal 1 gennaio al 31 dicembre) annualmente rivalutato sulla base della variazione dell'indice ISTAT dei prezzi al consumo per le famiglie degli operai e degli impiegati.

Il modulo di partecipazione, reperibile presso la segreteria del Comune, l'ufficio anagrafe di Ponte Caffaro o sull'home page del sito www.comune.bagolino.bs.it, deve essere presentato,

A PARTIRE DAL 20/12/2016 ED ENTRO E NON OLTRE IL 04/01/2017.

Non verranno ammesse le domande pervenute prima del 20/12/2016 e dopo il 04/01/2017.

PROCEDURE DI AMMISSIONE

Il Comune, previo accertamento delle dichiarazioni rese dai soggetti partecipanti, successivamente alla chiusura del termine per la presentazione delle adesioni procederà alla stesura della graduatoria per ammettere i soggetti all'utilizzo del voucher, dando priorità allo status più sfavorevole:

- priorità 1 = **soggetti disoccupati** non percettori di prestazioni integrative del salario, sostegno al reddito o altra indennità legata al loro status (vi rientrano anche i soggetti in mobilità)
- priorità 2 = **soggetti disoccupati** percettori di prestazioni integrative del salario, sostegno al reddito o altra indennità legata al loro status (vi rientrano anche i soggetti in mobilità)
- priorità 3 = **soggetti cassaintegrati**.

Il punteggio sarà attribuito sulla scorta dei seguenti criteri:

STATUS LAVORATORE	A. Disoccupati / soggetti in mobilità senza indennità	100
	B. Disoccupati / soggetti in mobilità con indennità	70
	C. Percettori di integrazione salariale: cassa integrazione guadagni straordinaria, cassa integrazione guadagni in deroga, cassa integrazione guadagni ordinaria, gestione speciale edilizia, gestione speciale agricoli	50
	D. Lavoratori part-time	50
	E. Studenti	35
NUCLEO FAMILIARE DEL RICHIEDENTE	A. Presenza di disabili	40
	B. Presenza di minori	30

A PARITÀ DI PUNTEGGIO, PREVARRÀ L'ORDINE DI ARRIVO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE.

RINUNCIA E REVOCA

Nel caso in cui il lavoratore abbandoni il programma, non completi il monte ore richiesto o non risulti idoneo all'attività richiesta (es. per mancata padronanza delle attrezzature quali decespugliatore, motosega, soffiatore etc.) verrà escluso dallo stesso e perderà il diritto di fruire della prestazione integrativa.

Il diritto di partecipazione al programma passerà automaticamente in capo al soggetto immediatamente successivo in graduatoria.

Solo in particolari casistiche, il valore del buono è frazionabile, per prestazione oraria (malattia del prestatore, modifica dello status del prestatore o impossibilità sopravvenuta alla prestazione). Ciascun caso verrà valutato singolarmente dai competenti uffici comunali.

INFORMAZIONI

Per informazioni relative al progetto è possibile contattare la segreteria del Comune al n. 0365/904025.

PRIVACY

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003, i dati personali richiesti saranno trattati esclusivamente per istruire le domande di partecipazione.

Il trattamento dei dati sarà effettuato su supporto cartaceo e/o informatico con modalità in grado di tutelarne la riservatezza. In ogni momento potranno essere esercitati i diritti di cui all'art. 7 del D.Lgs. 196/2003.